

**Отчёт об исполнении ПЛАНА противодействия коррупции в
ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей
и молодых инвалидов»
за 2021 год**

№ и/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения
1	2	3
1. Мероприятия общего организационно-правового характера		
1.1.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, сотрудниками ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».</p>	<p>На постоянной основе осуществляется разъяснительная работа по соблюдению работниками ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» (далее – учреждение) ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В учреждении регулярно проводились производственные совещания по разъяснению работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции. При приеме на работу работники ознакамливались с нормативными документами по противодействию коррупции.</p> <p>Своевременно размещается актуальная информация на стендах учреждения и в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения https://deaf-blind.nubex.ru.</p> <p>За 2021 год фактов совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения не выявлено.</p>
1.2.	<p>Осуществление контроля за рассмотрением обращения граждан и организаций по фактам коррупции и принятия необходимых мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.</p>	<p>Анализ обращений, поступивших в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» в 2021 году от граждан и организаций, показал, что информации о фактах коррупционных нарушений не выявлено.</p>

1.3.	<p>Проведение мониторинга печатных и электронных средств массовой информации по выявлению публикаций о проявлении коррупции в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».</p> <p>Проведение проверки указанных фактов и принятие соответствующих мер реагирования по результатам проверок в соответствии с действующим законодательством РФ.</p>	<p>На постоянной основе осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений. Публикаций о проявлении коррупции в части, касающейся деятельности ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» не выявлено.</p>
1.4.	<p>Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения.</p>	<p>На постоянной основе организовано взаимодействие с ГУ МВД России по Московской области.</p> <p>Фактов коррупционных нарушений в сфере деятельности учреждения не выявлено.</p>
1.5.	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» отрицательного отношения к коррупции, к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением их должностных обязанностей.</p>	<p>В течение года проводились мероприятия по дополнительному изучению порядков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сообщения о получении подарка; - уведомления о склонении работника к коррупции (ч. 5 ст. 9 Закона о противодействии коррупции); - разъяснение законодательства в сфере противодействия коррупции.
1.6.	<p>Наличие в учреждении Плана противодействия коррупции и ежегодного отчета о реализации мероприятий плана</p>	<p>План противодействия коррупции в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» на 2021-2024 года утвержден приказом от 13.09.2021 № 91 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2021-2024 гг.».</p> <p>Приказом от 25.11.2021 № 121 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2021-2024 гг.» План противодействия коррупции на 2021-2024 гг. утвержден в новой редакции.</p> <p>В 2021 году исполнены все мероприятия Плана противодействия коррупции.</p>

1.7.	При приеме на работу новых сотрудников в учреждение, чья деятельность может быть связана с коррупционными рисками проводить с ними инструктаж по антикоррупционным вопросам	При приеме на работу новых сотрудников в учреждение, чья деятельность связана с коррупционными рисками, проводился с ними инструктаж по антикоррупционным вопросам.
1.8.	Обеспечить недопустимость приема в учреждение на работу родственников, если такой прием на работу ведет к их соподчиненности	Обеспечен контроль о недопустимости приема в учреждение на работу родственников, если такой прием на работу ведет к их соподчиненности.
1.9.	Соблюдение установленных ограничений, связанных с назначением на должность руководителя учреждения лица, имеющего неснятую (непогашенную) судимость или подвергавшегося уголовному преследованию за совершение преступлений коррупционной направленности (за исключением случаев, когда уголовное преследование прекращено по реабилитирующим основаниям), а также ограничений, связанных с замещением указанным лицом такой должности.	Установленных ограничений, связанных с назначением на должность руководителя учреждения лица, имеющего неснятую (непогашенную) судимость или подвергавшегося уголовному преследованию за совершение преступлений коррупционной направленности (за исключением случаев, когда уголовное преследование прекращено по реабилитирующим основаниям), а также ограничений, связанных с замещением указанным лицом такой должности - не выявлено. Директор, заместители директора, главный бухгалтер справки об отсутствии судимости предоставили. Фактов привлечения к уголовной ответственности не выявлено.
1.10.	Доведение до сведения работников учреждения информации о действующем законодательстве о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные с взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение.	В 2021 году с антикоррупционным законодательством, в том числе в сфере закупочной деятельности и с мерой ответственности за нарушение такового ознакомлены все сотрудники.

1.11.	Проведение первичной антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов учреждения, а также проектов соглашений (договоров), заключаемых учреждением, не носящий нормативный характер, в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.	В учреждении юрисконсультом учреждения проводилась антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов правовых актов учреждения. За 2021 год фактов совершения коррупционных правонарушений не выявлено.
1.12.	Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными органами отдельных функций. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	В декабре 2021г. в соответствии с Приказом директора учреждения от 23.12.2021г. № 135 проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. По результатам оценки коррупционных рисков определены функции, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Выработан и разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в конкретных процессах. Издан приказ от 31.12.2020 № 149 по утверждению, актуализации перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Издан приказ от 23.12.2021 года № 134 «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками».
2. Меры профилактики коррупции		
2.1	Осуществление контроля целевого использования приобретенного и полученного имущества в учреждении.	Комиссией по проведению инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденной Приказом от 17.09.2021 г. № 97 «О проведении инвентаризации имущества и финансовых обязательств перед составлением годовой бюджетной (бухгалтерской) отчетности за 2021 год» - замечаний не выявлено.
2.2.	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения.	Внутренний контроль в учреждении осуществляется в соответствии приказом от 24.12.2018 года № 82 «Об учетной политике с 01 января 2019 года» (с изменениями, внесенными

		<p>приказами от 11.02.2019 № 7, от 24.12.2019 № 81, от 11.12.2020 № 136, от 26.07.2021 № 77), и в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле, утверждённым приказом от 27.12.2021 года № 158.</p> <p>Постоянный текущий контроль в ходе своей деятельности осуществляют в рамках своих полномочий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководитель учреждения, его заместители; • главный бухгалтер, сотрудники бухгалтерии; • специалист по кадрам, юрисконсульт; • специалист в сфере закупок, юрисконсульт; <p>иные должностные лица учреждения в соответствии со своими обязанностями.</p> <p>Проверка финансово-хозяйственной деятельности учреждения проводилась Министерством социального развития Московской области с 04 октября 2021 года по 16 ноября 2022 года. По результатам проверки выявлены замечания и дан срок до 31 октября 2022 года на устранение замечаний.</p>
2.3.	<p>Осуществление контроля в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».</p>	<p>В рамках реализации мер, направленных на обеспечение соблюдения принципов открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции, недопущения возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждение осуществляет закупки в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».</p> <p>В 2021 году нарушений не выявлено.</p>
2.4.	<p>Направление сотрудников учреждения на обучение, в целях повышения квалификации, по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных</p>	<p>Обучение сотрудников запланировано на 2022 год</p>

	<p>нужд, в том числе путём расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме.</p>	
<p>2.5.</p>	<p>Соблюдение возложенной на непосредственного руководителя обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников.</p>	<p>В первом квартале 2021 года в учреждение работниками было подано семь деклараций конфликта интересов, из них содержали утвердительные ответы три декларации:</p> <p>Заречновой С.В. – заместителя директора; Дмитриевой О.А. – заместителя директора; Румянцева Т.Л. – главный бухгалтер.</p> <p>- Протокол №1 от 23.03.2021 года по сотруднику: Дмитриева О.А. – заместитель директора Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>- Протокол №2 от 23.03.2021 года по сотруднику: Заречнова С.В. - заместитель директора. Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>- Протокол №3 от 23.03.2021 года по сотруднику: Румянцева Т.Л. – главный бухгалтер. Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>Срок полномочий Заречновой С.В. и Дмитриевой О.А. закончился 31.03.2021 года. Заместителями директора Заречновой С.В. и Дмитриевой О.А. копии деклараций конфликта интересов, копии протоколов заседания комиссии по рассмотрению деклараций конфликта интересов, содержащих утвердительный ответ и иные подтверждающие документы были направлены в управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы Министерства социального развития для назначения на новый срок на должности заместителя директора с 01.04.2021 года.</p> <p>01.04.2021 года Заречнова С.В. и Дмитриева О.А. были назначены на новый срок на должности заместителя директора Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».</p> <p>В июне 2021 года вновь назначенными работниками учреждения было подано четыре декларации конфликта интересов, из них содержали утвердительные ответы две декларации:</p>

		<p>Заречновой С.В. – заместителя директора; Дмитриевой О.А. – заместителя директора. - Протокол №4 от 24.06.2021 года по сотруднику: Дмитриева О.А. – заместитель директора Решение: конфликт интересов не был установлен. - Протокол №5 от 24.06.2021 года по сотруднику: Заречнова С.В. - заместитель директора. Решение: конфликт интересов не был установлен В июле 2021 года вновь принятым работником учреждения была подана одна декларация конфликта интересов, которая не содержала утвердительного ответа. Все декларации конфликта интересов работников рассматривались своевременно и в срок на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов», подведомственного Министерству социального развития Московской области, с участием сотрудников Сергиево-Посадского управления социальной защиты населения Министерства социального развития Московской области. Принятые комиссией решения отражены в протоколах и оформлены правовыми актами директора «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» с контролем дальнейшего исполнения. По всем принятым комиссией решениям фактов нарушения требований об урегулировании конфликта интересов не установлены. Директор принимает все меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников.</p>
--	--	---

3. Антикоррупционная пропаганда

3.1.	Обеспечить реализацию работниками ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» обязанности по уведомлению представителя нанимателя, органов прокуратуры и иных федеральных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных и иных правонарушений	В 2021 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных и иных правонарушений - не поступало
3.2.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения социального обслуживания, оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации утвержден Приказом от 31.12.2019г. № 95 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения», который доведен до всех работников учреждения. Вновь принятые работники при приеме на работу ознакамливаются с Кодексом этики служебного поведения. Нарушений положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения в 2021 году выявлено не было.
3.3	Проведение анализа локальных нормативных правовых актов учреждения, принятых в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области».	Учреждением проводится анализ, и при необходимости, актуализация правовых актов, принятых в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 №124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области». Приказом от 31.12.2020 г. № 149 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» утвержден на 2021 год перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Приказом от 01.02.2021 года № 10 внесены изменения в приказ от 30.11.2020 №118 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику

		<p>коррупционных правонарушений», назначено новое должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений. Приказом от 01.06.2021 № 59 «О внесении изменений в приказ от 01.02.2021 года № 10» назначено новое должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.</p> <p>В результате введения постановления Правительства Московской области от 24.11.2021г. № 1202/40 «Об утверждении примерного порядка рассмотрения декларации конфликта интересов и внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области» внесены изменения в Антикоррупционные стандарты учреждения, форму декларации, разработан порядок рассмотрения конфликта интересов в учреждении, данные изменения внесены приказом от 23.12.2021 года № 135. Так же утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками приказом от 23.12.2021 года № 134 «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками».</p>
3.4.	<p>Актуализация перечня лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а так же иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.</p> <p>Актуализация перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов»</p>	<p>Перечень лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а так же иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками составлен и утвержден Приказом от 18.09.2019 № 51-2 «Об утверждении списка лиц, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками».</p> <p>Вышеуказанный список актуализирован в 2020 и 2021 году и утвержден приказами:</p> <p>- от 26.06.2020 №51-1 «Об утверждении списка лиц,</p>

		<p>осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками»</p> <ul style="list-style-type: none">- от 10.08.2020 №66-1 «Об утверждении списка лиц, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками»;- от 21.10.2020 №107 «Об утверждении списка лиц, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками».- от 31.12.2020 №149 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками».- от 01.07.2021 №65 «Об утверждении списка лиц, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками». <p>Приказом директора от 31.12.2020 г. № 149 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» утвержден на 2021 год перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>В результате введения постановления Правительства Московской области от 24.11.2021г. № 1202/40 «Об утверждении примерного порядка рассмотрения декларации конфликта интересов и внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области» актуализирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приказ от 23.12.2021 года № 134 «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»).</p>
--	--	---

3.5.	Своевременное предоставление декларации конфликта интересов директора ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Декларация конфликта интересов Директора представлена на имя министра социального развития Московской области посредством МСЭД 10.06.2021 г. №1-15-417.
3.6.	Своевременное предоставление уведомления директора ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов.	<p>При исполнении трудовых (должностных) обязанностей директора Учреждения Епифановой Г.К., которые приводят или могут привести к конфликту интересов - не выявлены.</p> <p>Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которое приводит или может привести к конфликту интересов было направлено на имя министра социального развития Московской области посредством МСЭД 10.06.2021 г. №1-15-417.</p>
3.7.	Сбор и обобщение деклараций конфликта интересов работников ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, замещающих должности, включенные в перечень должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым связаны с коррупционными рисками.	<p>В 2021 году был собран и проведен анализ деклараций конфликта интересов заместителей директора, главного бухгалтера, контрактных управляющих и иных сотрудников, включенных в перечень лиц. За 2021 год было проведено пять заседаний Комиссии по урегулированию конфликта интересов, на которых были рассмотрены декларации конфликта интересов работников ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» содержащих утвердительные ответы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Протокол №1 от 23.03.2021 года по сотрудником: Дмитриева О.А. – заместитель директора Решение: конфликт интересов не был установлен. - Протокол №2 от 23.03.2021 года по сотрудником: Заречнова С.В. - заместитель директора. Решение: конфликт интересов не был установлен. - Протокол №3 от 23.03.2021 года по сотрудником: Румянцева Т.Л. – главный бухгалтер. Решение: конфликт интересов не был установлен. - Протокол №4 от 24.06.2021 года по сотрудником: Дмитриева О.А. – заместитель директора

		<p>Решение: конфликт интересов не был установлен. - Протокол №5 от 24.06.2021 года по сотрудникам: Заречнова С.В. - заместитель директора. Решение: конфликт интересов не был установлен Все предоставленные и рассмотренные декларации конфликта интересов сотрудников Учреждения, содержащие утвердительные ответы были предоставлены в Министерство социального развития Московской области.</p>
3.8.	<p>Сбор и обобщение уведомлений работников ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>В 2021 году Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, подало 3 сотрудника: Дмитриева О.А. – заместитель директора Заречнова С.В. - заместитель директора Румянцева Т.Л. – главный бухгалтер. Заместители директора: Дмитриева О.А., Заречнова С.В. 01.04.2021 года были переназначены на новый срок на свои должности. В результате рассмотрения поданных документов факты, которые привели или могут привести к конфликту интересов, не нашли подтверждения, комиссия по урегулированию конфликта интересов признала отсутствие конфликта интересов по данным сотрудникам.</p>
3.9.	<p>Представление руководителем Учреждения в Министерство социального развития Московской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>В 31 марта 2021 года директором Учреждения Епифановой Г.К. представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год в Министерство социального развития Московской области.</p>

3.10.	<p>Участие в заседаниях комиссий по урегулированию конфликта интересов в учреждении по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждения, в состав комиссии привлекаются сотрудники Сергиево-Посадского управления социальной защиты населения, либо с привлечением сотрудников структурного подразделения Министерства социального развития Московской области (по предварительному согласованию), в том числе в режиме Видеоконференцсвязи, в случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов работников учреждений.</p>	<p>За 2021 год было проведено пять заседаний Комиссии по урегулированию конфликта интересов, на которых были рассмотрены декларации конфликта интересов работников ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» содержащих утвердительные ответы:</p> <p>- Протокол №1 от 23.03.2021 года по сотрудникам: Дмитриева О.А. – заместитель директора Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>- Протокол №2 от 23.03.2021 года по сотрудникам: Заречнова С.В. - заместитель директора. Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>- Протокол №3 от 23.03.2021 года по сотрудникам: Румянцева Т.Л. – главный бухгалтер. Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>- Протокол №4 от 24.06.2021 года по сотрудникам: Дмитриева О.А. – заместитель директора Решение: конфликт интересов не был установлен.</p> <p>- Протокол №5 от 24.06.2021 года по сотрудникам: Заречнова С.В. - заместитель директора. Решение: конфликт интересов не был установлен</p>
3.11.	<p>Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения</p>	<p>Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения размещалась своевременно, по мере внесения изменений в нормативные документы учреждения по противодействию коррупции.</p>
3.12.	<p>Проводить работу по выявлению случаев возникновения конфликта интересов. По каждому случаю конфликта интересов применять меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.</p>	<p>В 2021 году случаев выявления конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, работающие в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» не выявлено</p>

3.13.	Обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	В 2021 году случаев выявления конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, работающие в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» не выявлено
3.14	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения.	За 2021 год фактов совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения не выявлено.
3.15.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения.	За 2021 год фактов совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения не выявлено.
3.16.	Проведение анализа обращений граждан, поступающих в учреждение, на предмет выявления в них информации о фактах коррупции	В 2021 году фактов обращений граждан на предмет выявления в них информации о фактах коррупционных нарушений не было.
3.17.	Освещение деятельности по противодействию коррупции в учреждении в средствах массовой информации, на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	В 2021 году освещение деятельности по противодействию коррупции в учреждении в средствах массовой информации не осуществлялось. Размещается актуальная информация на стендах учреждения и в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».
4. Антикоррупционное образование		
4.1.	Организовать доведение до работников ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.	Регулярно проводится разъяснительная работа, направленная на нравственное воспитание работников, выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям и нарушениям

		служебной дисциплины. Меры осуществляются в том числе на организационных совещаниях путем сообщений о случаях коррупции по материалам сети «Интернет», отслеживания и доведения сотрудникам информации об изменениях в антикоррупционном законодательстве.
4.2.	Участие работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Учеба работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, запланирована на 2022 год.
4.3.	Проведение с работниками разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Регулярно проводятся с работниками учреждения разъяснительная работа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
4.4.	Проведение просветительских мероприятий, направленных на информирование работников учреждения и получателей социальных услуг о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.	Проводятся с работниками учреждения просветительские мероприятия, направленные на информирование работников учреждения и получателей социальных услуг о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Размещается актуальная информация на стендах учреждения и в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».
4.5.	Анализ и применение опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении.	Проводится в учреждении анализ и применение опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении. Постоянное изучение методической литературы по вопросу предупреждения коррупции.

5. Оценка коррупционных рисков

5.1.	<p>Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, возложенных на учреждение. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>	<p>В декабре 2020 г. в соответствии с приказом от 03.12. №119-1 проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. По результатам оценки коррупционных рисков определены функции, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.</p> <p>Выработан и разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в конкретных процессах.</p> <p>Приказом от 15.12.2020 № 140 «Об утверждении карты коррупционных рисков, перечня должностей, плана мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков» утверждены: Карта коррупционных рисков ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов». Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности. План мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков.</p> <p>Приказом от 31.12.2020 г. № 149 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» утвержден на 2021 год перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Приказом от 01.02.2021 года № 10 внесены изменения в приказ от 30.11.2020 №118 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных правонарушений», назначено новое должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений. Приказом от 01.06.2021 № 59 «О внесении изменений в приказ от 01.02.2021 года № 10» назначено новое должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений. В декабре 2021г. в соответствии с Приказом директора учреждения от 23.12.2021г. № 135 проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. По результатам оценки коррупционных рисков определены функции, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных</p>
------	---	--

		<p>правонарушений. Выработан и разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в конкретных процессах.</p> <p>Издан приказ от 23.12.2021 года № 134 «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками».</p>
5.2.	Обеспечение выполнения Плана мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».	План мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» исполнен за 2021 год в полном объеме.
5.3.	Обеспечение выполнения мероприятий по предварительной оценке деловой репутации контрагентов в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов», в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность.	Мероприятия по предварительной оценке деловой репутации контрагентов в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» проводятся согласно Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»,
5.4.	Обеспечение выполнения мероприятий по реализации мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	<p>Проводятся мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок; - профилактические; -аналитические мероприятия в отношении работников участвующих в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения <p>При выборе поставщиков при закупке товаров, работ, услуг ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» руководствуется принципами и основными направлениями антикоррупционного законодательства. Поставщики проверяются по реестру недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и реестра недобросовестных подрядных организаций Комитета по</p>

		конкурентной политике.
5.5.	Обеспечение выполнения мероприятий по осуществлению на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов», в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Ведется постоянный внутренний контроль хозяйственных операций учреждения. Комиссией по проведению внутреннего контроля по итогам контроля составляются Акты внутреннего контроля. В 2021 году нарушений не выявлено.
6. Антикоррупционные стандарты		
6.1.	Обеспечение выполнения мероприятий по повышению открытости прозрачности деятельности в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов»	<p>Приказом от 26.12.2019 № 89 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных правонарушений» утверждены Антикоррупционные стандарты учреждения, Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Вышеуказанные стандарты и положения актуализированы в течение 2020 -2021года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказом от 26.06.2020 №51 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных правонарушений» - Приказом от 16.11.2020 №114 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных правонарушений» - Приказом от 30.11.2020 №118 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных

		<p>правонарушений».</p> <p>Приказом от 01.02.2021 года № 10 внесены изменения в приказ от 30.11.2020 №118 «Об утверждении антикоррупционных стандартов и назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных правонарушений», назначено новое должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.</p> <p>- Приказом от 01.06.2021 № 59 «О внесении изменений в приказ от 01.02.2021 года № 10» назначено новое должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.</p> <p>Размещается актуальная информация на стендах учреждения и в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».</p>
6.2.	<p>Обеспечение выполнения мероприятий по минимизации имущественного и репутационного ущерба, путём предотвращения коррупционных действий в ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов»</p>	<p>Обеспечение минимизация имущественного и репутационного ущерба учреждения осуществляется путем пресечения коррупционных действий и доведения до работников учреждения информации о действующем законодательстве о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные с нарушением действующего законодательства.</p> <p>За 2021 год фактов совершения коррупционных правонарушений не выявлено.</p>
6.3.	<p>Обеспечение выполнения мероприятий по контролю за сохранностью и использованию по назначению собственности ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов»</p>	<p>Комиссией по проведению инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденной Приказом директора от 17.09.2021 г. № 97 «О проведении инвентаризации имущества и финансовых обязательств перед составлением годовой бюджетной (бухгалтерской) отчетности за 2021 год» в 2021 году производился контроль за сохранностью и использованию по назначению собственности ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».</p>

		В 2021 году расхождений и нарушений не выявлено.
6.4.	Обеспечение выполнения мероприятий по совершенствованию системы учёта имущества, находящегося в собственности ГБУСО МО «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов».	<p>Комиссией по проведению инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденной Приказом от 17.09.2021 г. № 97 «О проведении инвентаризации имущества и финансовых обязательств перед составлением годовой бюджетной (бухгалтерской) отчетности за 2021 год» - проводилась проверка наличия имущества, по результатам проверки установлено, что излишек и недостач имущества не выявлено.</p> <p>Имущество, находящееся в собственности учреждения учитывается в программе «1С Предприятие» и программе «ЕИСУГИ» Единая Информационная Система в сфере Управления Государственным и муниципальным Имуществом.</p>

Директор ГБУСО МО
«Сергиево-Посадский дом-интернат
слепоглухих для детей и
молодых инвалидов»



Г.К. Епифанова

Исп. Березовский С.В. – начальник гаража
Тел. 89086435739